

CONDUIRE UN ENTRETIEN DE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

PUBLICS CONCERNES

Responsable d'Agence – Responsable de Service – Responsable d'Exploitation – Inspecteurs – Chefs d'Equipe
Responsable Formations

OBJECTIFS

- Conduire des entretiens de développement performants

CONTENUS PEDAGOGIQUES

REUSSIR UN ENTRETIEN DE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

POURQUOI UN ENTRETIEN DE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ?

- De quoi s'agit-il ?
- Résultats visés
- Quelles différences avec l'entretien annuel de performance
- La posture du manager au cours de l'entretien
- La posture du collaborateur au cours de l'entretien
- En bref

QUELLES COMPETENCES ?

- La notion de compétence
- L'évaluation des compétences
- Exemple de grille de compétence

QUEL PLAN DE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ?

- La notion de projet professionnel
- Plusieurs cas de figure
- Un plan de développement
- Actions qui ont un effet formateur
- Exemple de plan de développement professionnel
- Autre exemple de plan de développement
- Des situations variées
- Le développement de l'employabilité
- La mobilité en question
- Les demandes de formation

COMMENT PREPARER L'ENTRETIEN ?

- Préparation par le manager
- Préparation de l'entretien par le collaborateur
- Fiche pour le collaborateur
- Expression des souhaits de développement

COMMENT SE DEROULE L'ENTRETIEN ?

- Un entretien en cinq temps
 - Ouvrir l'entretien
 - Faire le point sur les compétences
 - Echanger sur le projet professionnel
 - Définir un plan de développement professionnel
 - Conclure l'entretien
- En bref : Ce qui caractérise ce type d'entretien

QUELLE SUITE DONNER A L'ENTRETIEN ?

- Garder des traces, donner une suite
- Articulations avec les processus RH



DUREE
1 jour

NOMBRE DE PARTICIPANTS
8 à 10 Stagiaires maximum

TYPE DE FORMATION
Intra ou sur site

PRE REQUIS
Aucun

PRIX
Nous consulter

LES + DE LA FORMATION

- Intégration des objectifs de la Direction et de la problématique de l'entreprise
- Prise en compte de la fonction des stagiaires et des situations à gérer
- Prise en compte des documents et procédures de l'entreprise ou création de guides
- Perfectionnements possibles avec entraînements et coaching
- Le Profil Insights (en option) peut aider à une évolution plus rapide des comportements personnels

Synergies Conseil

Synergies Conseil
Siège Social : 27, Bis Boulevard du Roi - 78000 VERSAILLES
Organisme de formation N° 11780569178

CONTACT
Stéphane DUTHILLEUL
06.67.77.26.52