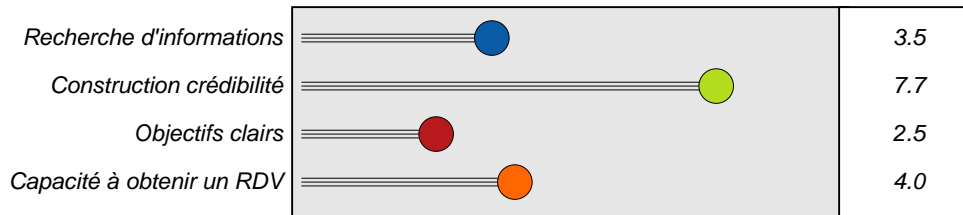
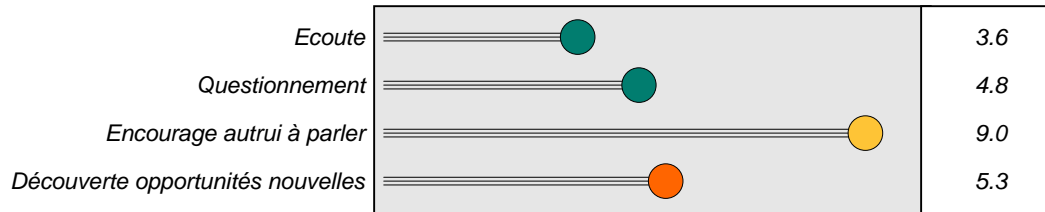


Indicateurs des Préférences de Vente

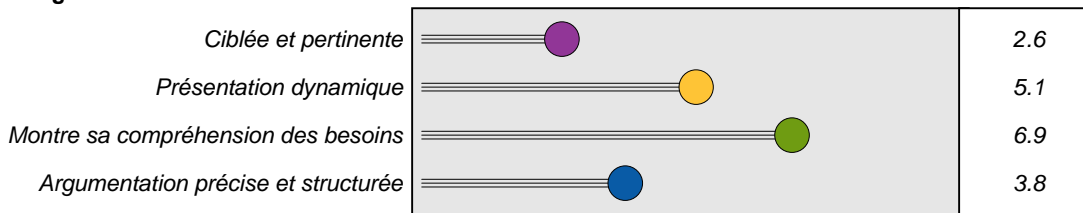
Préparation de visite



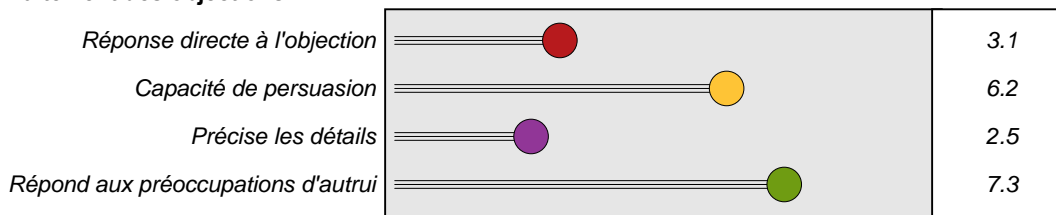
Identification des besoins



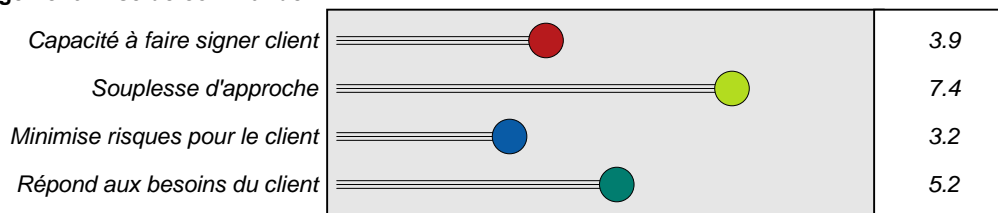
Argumentation



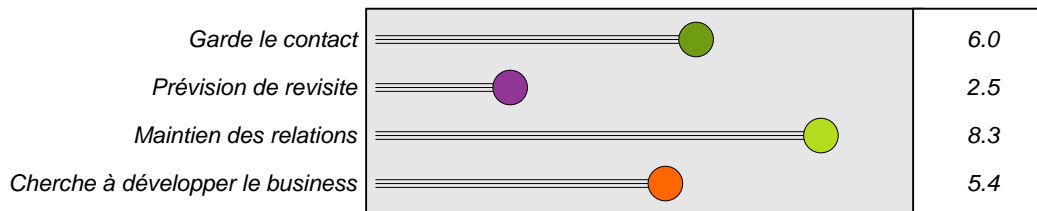
Traitement des objections



Engagement/Prise de commande



Suivi du client



Module "Réalisation de soi"

Dans le meilleur des mondes, la vie professionnelle est un parcours parsemé d'expériences et d'enrichissement personnels.

Ce module a pour but de souligner plusieurs aspects très importants pour la Réalisation de soi. Mettre en pratique les conseils et les recommandations contenus au fil de ces pages pourrait vous mener à des changements passionnants et avoir un impact significatif pour vous conduire au succès.

Ce module vous aidera à définir vos objectifs de vie professionnelle et à mieux gérer votre temps pour les atteindre. Certaines suggestions faites ici vous permettront d'exploiter au mieux votre créativité, en révélant certaines caractéristiques qui vous étaient cachées jusqu'alors. Tout cela vous permettra de mieux surmonter les obstacles.

En outre, cette partie propose quelques suggestions pour mieux connaître votre style d'apprentissage et ainsi développer vos capacités à apprendre.

Lorsqu'elles sont effectivement mises en pratique, les idées contenues dans ce module sont de nature à vous permettre de vous réaliser pleinement.



Objectifs professionnels

Savoir ce que l'on veut faire de sa vie professionnelle, se donner une raison d'être, sont des éléments essentiels pour construire une vie réussie. Vous trouverez ci-après certains éléments dont vous pourriez vous inspirer pour mieux préciser vos objectifs de vie professionnelle.

Objectifs professionnels :

L'engagement total de Jean Daniel au succès de l'équipe sera évident si le but collectif rejoint ses aspirations. Il devra apprendre à dire non plus souvent pour éviter de se retrouver impliqué dans des activités qui l'éloignent de ses buts. Il progresse régulièrement vers son objectif. Cette régularité risque cependant de lui faire perdre le sens de l'urgence et son élan au fil du temps. Dans l'évaluation des difficultés de ses objectifs, il pourrait améliorer son objectivité en consultant des gens ayant des opinions différentes des siennes. Il doit accepter que, parfois, ses réussites personnelles dans des causes qui lui tiennent à cœur puissent déranger certaines personnes.

Profondément préoccupé par le bien-être d'autrui, Jean Daniel se fixe des buts qui vont au-delà de ses propres besoins et attentes. Abordant la vie avec philosophie, il tend à avoir la même approche pour établir ses objectifs à court terme. Développer son sens de l'urgence l'aiderait à atteindre son plein potentiel. Bien qu'il soit habité par des réflexions intérieures et des pensées méditatives, il gagnerait à clarifier ses objectifs et à les écrire. Dire « non » n'est pas une chose naturelle chez lui, mais cela lui permettrait d'avoir plus de temps pour atteindre ses propres objectifs. Logique et fiable, Jean Daniel est quand même vu par certains comme moins imaginatif dans la recherche de solutions. Jean Daniel gagnerait à sortir des sentiers battus et à explorer de nouveaux horizons.

Il risque de perdre son enthousiasme si ses objectifs personnels sont remis en question par des gens en qui il a confiance. Il aura tendance à ignorer ou à défier les règles établies s'il les sent en conflit avec ses valeurs. Son fort sens des valeurs détermine ses priorités.







Notes personnelles :



Gestion du temps

Benjamin Franklin disait : "Accordez-vous de la valeur à la vie ? Alors, ne perdez pas de temps, puisqu'elle est si précieuse". Cette section contient quelques conseils que vous pouvez suivre pour mieux gérer votre temps. Choisissez ceux qui paraissent les plus judicieux pour vous et appliquez-les chaque jour afin de parvenir à une plus grande efficacité.

Dans sa gestion du temps, Jean Daniel :

-  Voit la détente et la réflexion comme d'importantes composantes du travail.
-  Évite parfois de décider quand il s'agit de problèmes difficiles.
-  Pourra se plaindre, à l'occasion, du manque de soutien et d'information.
-  Peut succomber à la pression si l'échéance se rapproche.
-  Accorde le temps nécessaire aux problèmes humains.
-  Trouve que le démarrage est parfois lent.

Suggestions pour progresser

Aider les autres à réaliser cette importance.

Etre prêt à relever de front le défi que représente le fait de décider plus rapidement.

Ne pas tout accepter systématiquement et ne pas se gêner pour demander.

Prendre le contrôle de la tâche et conduire le travail.

Se souvenir des délais à respecter.

Commencer tôt pour en finir plus vite...







Notes personnelles :



Créativité personnelle

La créativité a été définie ainsi : "Voir la même chose qu'autrui, mais y voir quelque chose d'autre". Chacun a une créativité différente de celle d'autrui. Cette section met en évidence les caractéristiques spécifiques de votre créativité personnelle et indique comment vous pouvez les exploiter au mieux.

La créativité de Jean Daniel se manifeste au mieux lorsqu'il :

-  Attire, d'une manière amicale et naturelle, les suggestions d'autrui.
-  Produit des idées à toute heure du jour.
-  Montre une approche relaxe et discrète des choses.
-  Craint le rejet de ses idées nouvelles par autrui.
-  Trouve des solutions grâce à une écoute attentive d'autrui.
-  Écoute les idées d'autrui.

Notes personnelles :

Suggestions pour progresser

Garder un bon équilibre entre ses propres idées et celles d'autrui.

Partager - sur demande - toutes vos réflexions, même les plus bizarres.

Reconnaître les avantages qu'il pourrait retirer de mettre un peu plus d'enthousiasme dans ses projets.

Accepter qu'autrui ait des motivations et des besoins différents des siens quand il présente un nouveau concept.







Faire attention à ne pas trop dépendre des idées d'autrui.

Aider ceux qui cherchent à faire bouger les choses.







Apprentissage continu

"Apprendre tout au long de la vie" est un élément-clé du développement personnel. Cette section vous propose quelques pistes pour améliorer vos capacités à apprendre. Utilisez ces informations pour bâtir votre propre stratégie d'apprentissage et créer l'environnement propice à votre développement personnel.

Là où l'apprentissage est le plus bénéfique pour Jean Daniel, c'est quand il :

-  Peut utiliser sa vision globale des choses.
-  Reçoit régulièrement des compliments pour ses efforts.
-  Est mis dans un rôle de soutien à autrui dans les activités de groupe.
-  Ne se voit pas imposer de délais trop serrés.
-  Apprend dans un environnement non menaçant où le rythme est régulier.
-  Peut solliciter des avis variés pour valider sa compréhension d'un problème.

Jean Daniel peut parfaire son apprentissage en :

-  Accélérant le rythme et en prenant en main son programme d'apprentissage.
-  Explorant la philosophie du « On le fait maintenant ».
-  Etant parfois plus concentré sur la tâche.
-  Se voulant ouvert à des idées ou concepts nouveaux et spéculatifs.
-  Améliorant son sens des affaires en se dotant d'une vision globale des événements et des choses.
-  Atteignant un bon équilibre entre observer, faire et réfléchir.

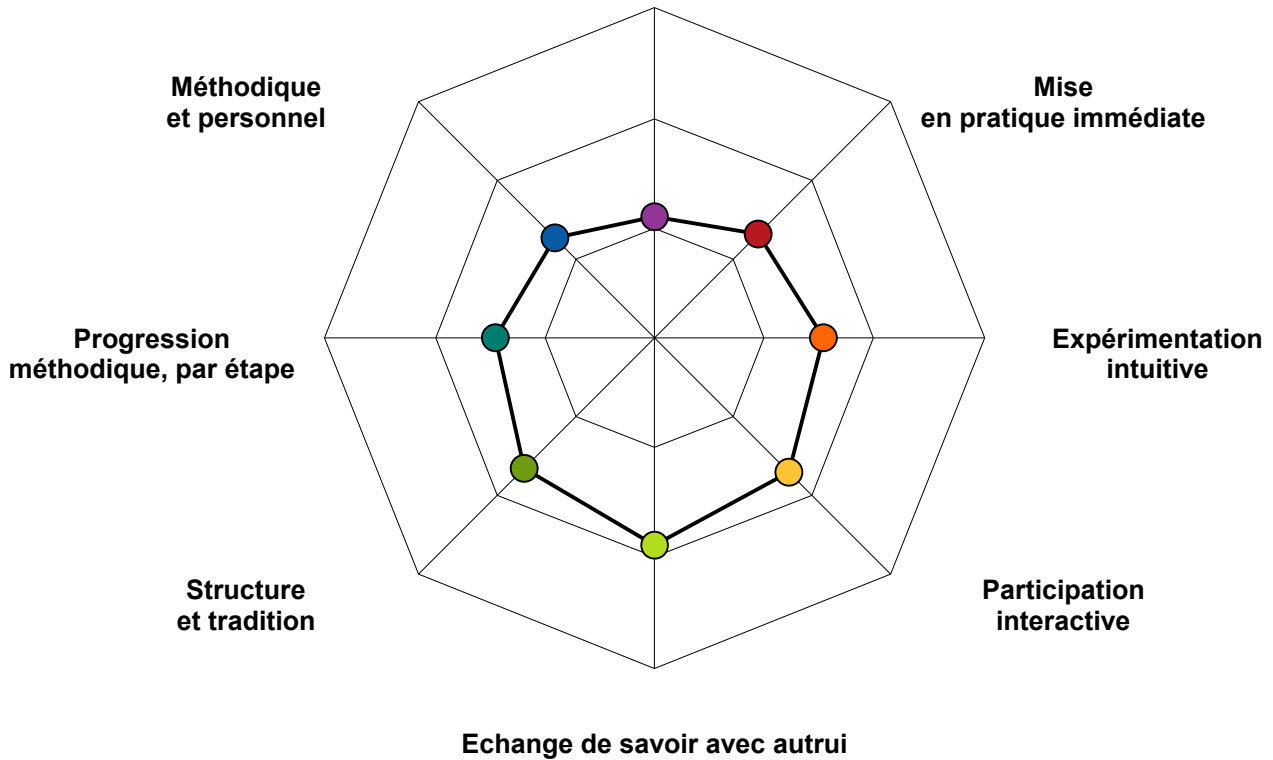
Notes personnelles :

Styles d'apprentissage

Jean Daniel DUPONT

12/05/2006

Logique et orienté résultat



Logique et orienté résultat

Mise en pratique immédiate

Expérimentation intuitive

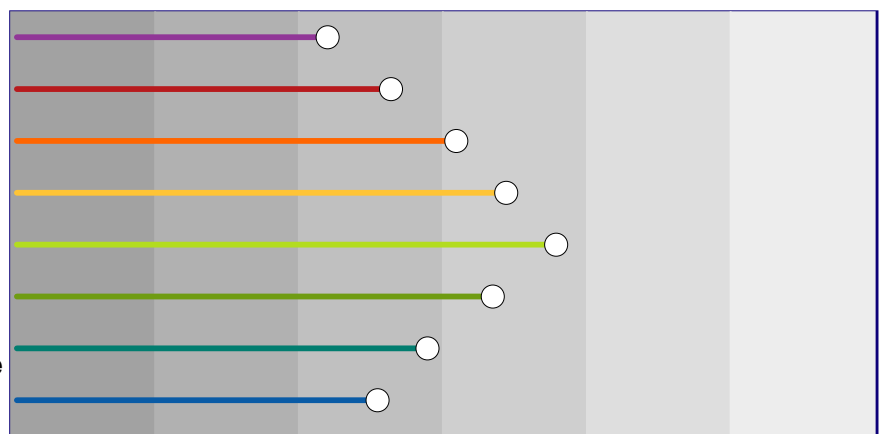
Participation interactive

Echange de savoir avec autrui

Structure et tradition

Progression méthodique, par étape

Méthodique et personnel



Zone d'inconfort

Zone de confort











Zone de préférence



Interview/Recrutement

Ce module contient une série de questions pouvant être utilisées avec Jean Daniel DUPONT dans le cadre d'un entretien. Ces questions peuvent être posées telles quelles ou être adaptées au style ou aux besoins de la personne qui conduit l'entretien. Le but de ces questions est d'aider à approfondir les zones d'inconfort de Jean Daniel - les zones où ses forces sont moins évidentes et pourraient demander des améliorations. Tous ces éléments - ou certains d'entre eux - pourront être utilisés conjointement à d'autres questions spécifiques au poste. L'utilisation de ces questions aidera à établir le niveau de connaissance que Jean Daniel a de lui-même, ainsi que son potentiel de développement personnel.

Questions à poser lors d'un entretien :

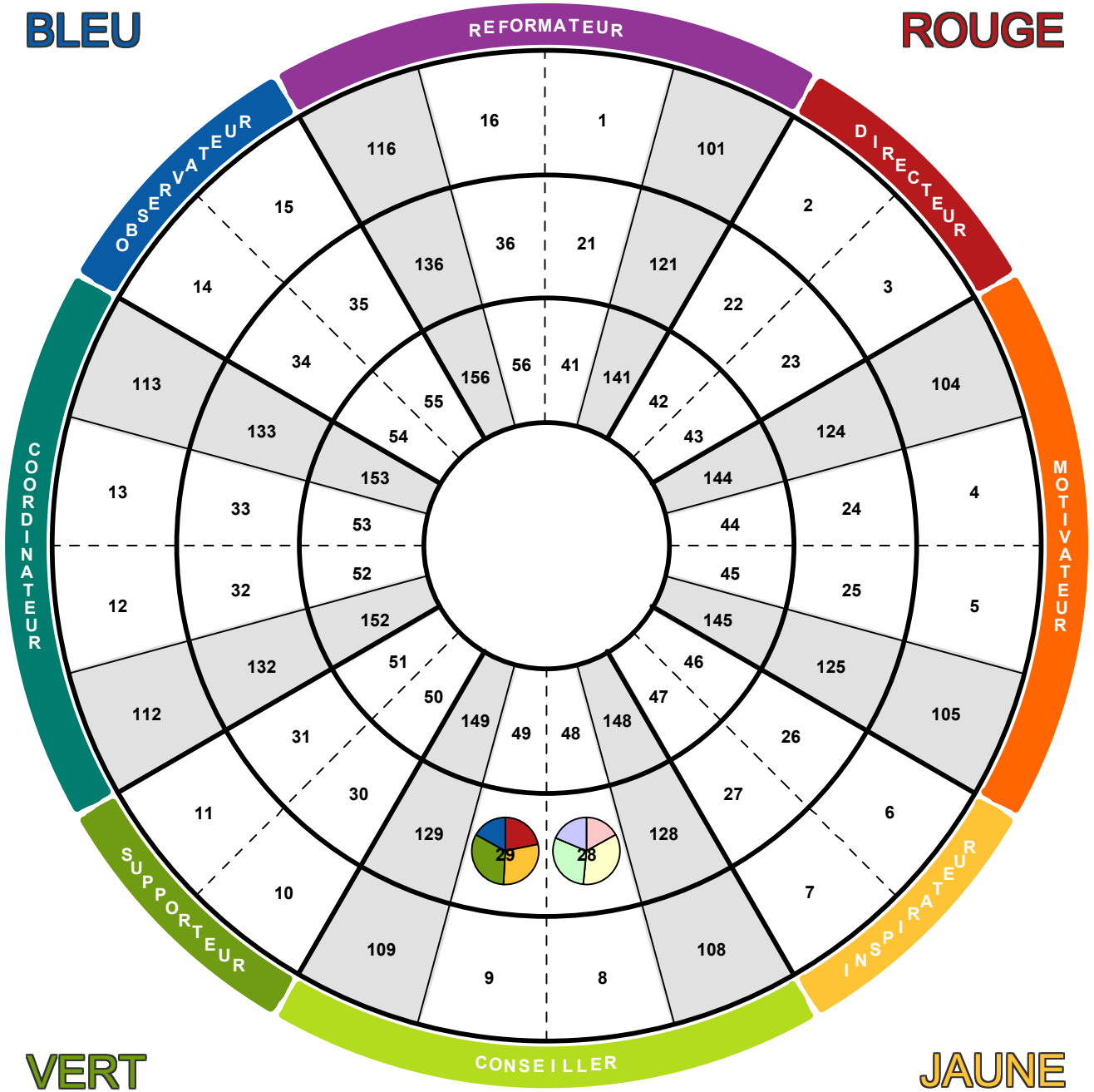
-  Souvenez-vous de certaines rencontres ou conversations où les gens s'écartaient du sujet. Comment y réagissiez-vous ?
-  Comment évaluez-vous votre potentiel de chances d'atteindre les buts que vous vous êtes fixés dans la vie ?
-  Comment traiteriez-vous une incompatibilité d'humeur avec votre patron ou une autre personne ?
-  Parfois, prendre une approche directe face à un problème peut causer des dommages. Qu'en pensez-vous ?
-  Quelles circonstances pourraient vous amener à accepter des compromis au niveau de vos valeurs ?
-  Décrivez certains des avantages que pourrait vous apporter une analyse de la gestion de votre temps.
-  Comment réussissez-vous à vous discipliner pour éviter de remettre à demain ce qui peut être fait aujourd'hui ?
-  Racontez-moi la dernière fois où vous avez eu à sévir avec quelqu'un. Comment cela s'est-il passé ?
-  Comment faites-vous pour rester concentré sur votre objectif ?
-  Quelle a été votre réaction après vous être trouvé en désaccord avec la décision d'un supérieur ?

Notes personnelles :



La Roue Insights

Jean Daniel DUPONT
12/05/2006



Position consciente sur la Roue
29: CONSEILLER Supporteur (Classique)

Position moins consciente sur la Roue
28: CONSEILLER Inspireur (Classique)

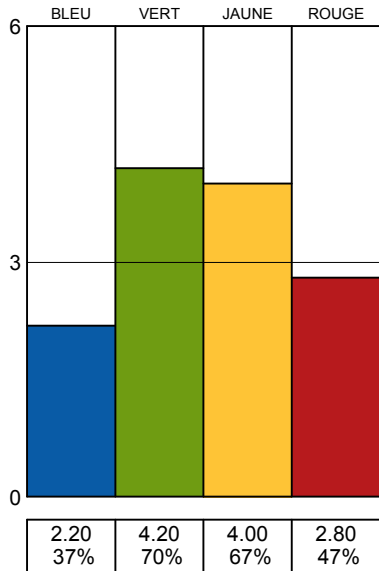


Graphiques des Couleurs Insights

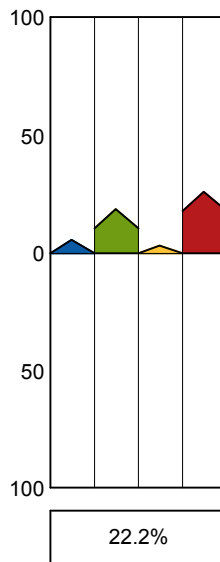
Jean Daniel DUPONT

12/05/2006

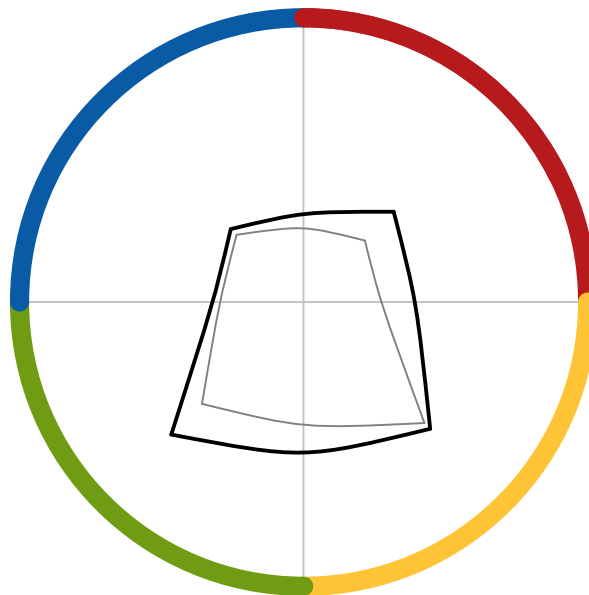
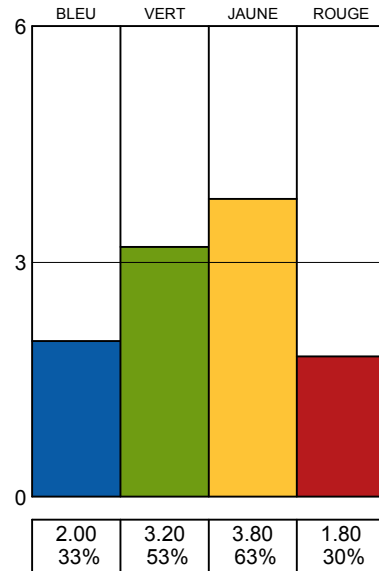
**La Persona
(Persona consciente)**



**Evolution des
Energies**



**La Persona
(Persona moins consciente)**



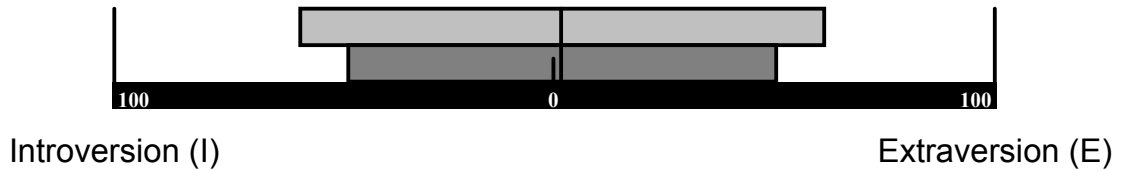
(Persona consciente) — (Persona moins consciente)



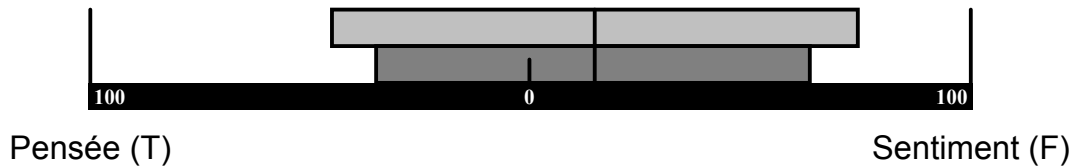
Les Préférences de Jung

Jean Daniel DUPONT
12/05/2006

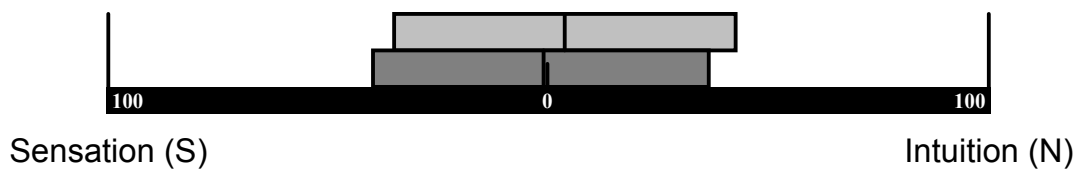
Attitude : Extraversion/Introversion



Fonctions Rationnelles (Jugement)



Fonctions Irrationnelles (Perception)



(Persona consciente) (Persona moins consciente)

